

Avtal om samordning av arbetsmiljöarbetet inom hemtjänsten

Bakgrund

Svedala kommun har infört ett valfrihetssystem i hemtjänsten, kallat hemtjänstval. Det innebär att brukare kan välja vem som ska utföra hemtjänsten. Endast leverantörer som kommunen har godkänt och tecknat avtal med kan väljas. Systemet innebär att flera arbetstagare, med olika arbetsgivare, samtidigt kan komma att utföra arbete hos vårdtagare inom hemtjänsten.

Samordningsansvar

I arbetsmiljölagens 3 kap 7g § står det:

”De som samtidigt, eller i tidsmässig anslutning till varandra, bedriver verksamhet på ett gemensamt arbetsställe, ska samråda och gemensamt verka för att åstadkomma tillfredsställande skyddsförhållanden.

Var och en av dem skall se till att den egna verksamhet och anordningarna på det gemensamma arbetsstället inte medför att någon som arbetar där utsätts för risk för ohälsa eller olycksfall”.

Samordningsansvaret innebär ett ansvar för själva samordningen, medan varje arbetsgivare, alltså Svedala kommun för sin personal och respektive leverantör för sin, har arbetsmiljöansvaret för sina arbetstagare.

För att dels uppfylla arbetsmiljölagens krav och dels kvalitetssäkra arbetet hos vårdtagarna ska därför mellan Svedala kommun och varje extern leverantör som deltar i verksamheten upprättas ett samordningsavtal (bilaga). I detta avtal regleras hur de situationer ska hanteras där personal från Svedala kommun och annan arbetsgivare samtidigt, eller i omedelbar anslutning till varandra, utför arbete hos vårdtagare.

Eftersom Svedala kommun är huvudman för hemtjänsten är det kommunen som upprättar avtalen, och det är följaktligen också kommunen som avgör vilka krav som ska ställas på respektive leverantör utifrån arbetsmiljöns regelverk.

Samordningsavtal

Mellan Svedala kommun och XXXX har upprättats följande avtal som reglerar arbetsmiljöuppgifter vid arbete i hemtjänsten.

Svedala kommun åtar sig:

- a. att upprätta föreskrifter och instruktioner för att förebygga ohälsa och olycksfall och att tillhandahålla och informera varje leverantör om dessa
- b. att tillse att kommunens personal har kunskap om och följer de föreskrifter, regler och instruktioner som utfärdats av Arbetsmiljöverket, Socialstyrelsen och Svedala kommun

XXXX (leverantör) åtar sig:

- a. att informera sin personal om de föreskrifter, regler och instruktioner som utfärdats av Arbetsmiljöverket, Socialstyrelsen och Svedala kommun
- b. tillse att personalen följer dessa föreskrifter, regler och instruktioner
- c. att till ansvarig funktion hos kommunen omgående anmäla de risker eller brister man upptäcker i verksamheten

Gemensamt ska parterna, dvs ansvarig arbetsledare hos kommunen respektive leverantören:

- a. ansvara för inventering av utrymmen och tillsynsansvar enligt arbetsmiljölagen
- b. ansvara för att genomföra riskbedömning innan arbete påbörjas i brukarens/vårdtagarens hem i enlighet med reglerna i AFS 1990:18
- c. löpande samråda om aktuella arbetsmiljöfrågor
- d. varje halvår utvärdera det gemensamma arbetsmiljöarbetet
- e. genomföra de förbättringar som bedöms nödvändiga eller lämpliga för att uppnå en god arbetsmiljö
- f. tillse att de genom sin verksamhet inte utsätter andra arbetstagare för risk för ohälsa eller olycksfall.

Svedala XXXX-XX-XX

XXXX-XX-XX

För Svedala kommun

XXX (leverantör)

Socialchef XXX XXX

XXX XXXX